

PLANO DO CURSO RECRUTAMENTO E SELECÇÃO DE PESSOAL

CURSO | Recrutamento e Selecção de Pessoal

DESCRIÇÃO | A Progene formação, no âmbito da formação profissional a nível nacional, cabe-lhe a responsabilidade de certificação para actividade de recrutamento e selecção de pessoal.

DESTINATÁRIO | Profissionais de diversas áreas do saber e todos interessados.

REQUISITOS | Mínimo ensino médio concluído, idade igual ou superior a 18 anos.

DURAÇÃO | 30 horas - 20H Prática | 10H Teórica.

OBJECTIVO GERAL | No final da formação os participantes devem ser capazes de:

- Conhecer o processo de recrutamento e selecção de pessoal.

OBJECTIVO ESPECÍFICO | No final da formação os participantes devem ser capazes de:

- Compreender as técnicas para atrair talentos na organização.

METODOLOGIA | Exposição dialogada com utilização de exemplos e estudos de casos com debates e discussão em grupo.

AValiação | A avaliação do módulo será contínua, formativa e também sumativa, assente nos seguintes critérios:

10.00% PA (Participação na Aula);

10.00% PA (Pontualidade e Assiduidade);

30.00% AETI (Apresentação Escrita de um Trabalho Individual);

50.00% PEF (Prova Escrita Final)

A atribuição do Certificado de Formação profissional, é emitido pela PROGNE FORMAÇÃO e reconhecido pelo INEFOP (Instituto Nacional de Emprego e Formação Profissional), será efectuada aos Formandos que concluírem o curso com aproveitamento, que se traduz na média final do curso com nota mínima de 10 valores e cumprimento dos níveis de assiduidade acima descritos.

CONTEÚDOS DO CURSO

O Curso recrutamento e selecção do pessoal, está constituído com as seguintes abordagens temáticas:

- Pesquisa interna das necessidades;
- Pesquisa Externa do Mercado;
- Processo de Recrutamento;
- Meios de Recrutamento;
- Recrutamento Interno;
- Recrutamento Externo
- Vantagens do Recrutamento Interno;
- Desvantagens do Recrutamento Interno;
- Vantagens do Recrutamento Externo;
- Desvantagens do Recrutamento Externo.