

## PLANO DO CURSO DE GESTÃO DE UNIDADES SANITÁRIAS

**CURSO** | Gestão de Unidades Sanitárias.

**DESCRIÇÃO** | A Progene Formação, no âmbito da formação profissional a nível nacional, cabe-lhe a responsabilidade da certificação das competências técnicas para exercício de atividade de gestor de unidades sanitárias.

**DESTINATÁRIO** | Diretores hospitalares, responsáveis e técnicos ligados à direção provincial e municipal da saúde.

**REQUISITOS** | Mínimo: ensino médio concluído, idade igual ou superior a 18 anos.

**DURAÇÃO** | 30 horas - 20H Prática 10H Teórica

**OBJETIVO GERAL** | No final da formação os participantes devem ser capazes de:

- Exercer a gestão e a liderança em estabelecimento hospitalares.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS** | No final da formação os participantes devem ser capazes de:

- Acompanhar e supervisionar contratos e convénios;
- Compreender os processos de humanização e responsabilidade social.

**METODOLOGIA** | Exposição dialogada com utilização de exemplos e estudos de casos com debates e discussão em grupo.

**AVALIAÇÃO** | A avaliação do módulo será contínua, formativa e também sumativa, assente nos seguintes critérios:

10.00% PA (Participação na Aula);

10.00% PA (Pontualidade e Assiduidade);

30.00% AETI (Apresentação Escrita de um Trabalho Individual);

50.00% PEF (Prova Escrita Final)

A atribuição do Certificado de Formação Profissional, emitido pela PROGENE FORMAÇÃO e reconhecido pelo INEFOP (Instituto Nacional de Emprego e Formação Profissional), será efetuada aos formandos que concluírem o curso com aproveitamento, que se traduz na média final do curso com nota mínima de 10 valores e cumprimento dos níveis de assiduidade acima descritos.

## **CONTEÚDOS DO CURSO**

O Curso de Gestão Hospitalar está constituído com as seguintes abordagens:

- Sistema e política de saúde;
- Enquadramento jurídico da atividade hospitalar;
- Liderança em gestão hospitalar;
- A gestão das pessoas em contexto hospitalar;
- Gestão de operações e logística;
- A gestão do hospital no futuro: Inovação e processo de mudança;
- Sistema de informação: determinantes da atividade hospitalar;
- A vertente financeira da gestão hospitalar;
- Contratação pública;
- Planeamento.