

PLANO DO CURSO DE GESTÃO DE EMPRESAS

CURSO | Gestão de Empresas

DESCRIÇÃO | A Progene Formação, no âmbito de formação profissional a nível nacional, cabe-lhe a responsabilidade da certificação das competências Técnicas para o exercício da função de Gestor de Empresas.

DESTINATÁRIO | Professores, Doutores, Mestres, Licenciados e todo o Indivíduo que aspira atingir o ápice de gestor.

REQUISITOS | Mínimo: ensino médio concluído, idade igual ou superior a 18 anos.

DURAÇÃO | 30 horas - 20H Prática 10H Teórica

OBJETIVO GERAL | No final da formação os participantes devem ser capazes de:

- Conhecer como funciona a gestão de empresas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS | No final da formação os participantes devem ser capazes de:

- Classificar as organizações empresariais e não empresariais;
- Tipificar as organizações empresariais.

METODOLOGIA | Exposição dialogada com utilização de exemplos e estudos de casos com debates e discussão em grupo.

AVALIAÇÃO | A avaliação do módulo será contínua, formativa e também sumativa, assente nos seguintes critérios:

10.00% PA (Participação na Aula);

10.00% PA (Pontualidade e Assiduidade);

30.00% AETI (Apresentação Escrita de um Trabalho Individual);

50.00% PEF (Prova Escrita Final)

A atribuição do Certificado de Formação Profissional, emitido pela PROGNE FORMAÇÃO e reconhecido pelo INEFOP (Instituto Nacional de Emprego e Formação Profissional), será efetuada aos formandos que concluírem o curso com aproveitamento, que se traduz na média final do curso com nota mínima de 10 valores e cumprimento dos níveis de assiduidade acima descritos.

CONTEÚDOS DO CURSO

O Curso de gestão de empresas, está constituído com as seguintes abordagens:

1. Introdução

- Administração, Funções e Práticas;
- Teorias das Organizações e da Administração;
- Teoria da Administração Científica;
- Teoria Administrativa;
- Gestão de organizações.

2. Ambiente Organizacional e Dimensões de Análise

- Dimensões do Ambiente Organizacional;
- Tipos de Ambientes Organizacionais;
- Relações Interorganizacionais;
- Gestão de Organizações e a Teoria Contingencial;
- Abordagens Teóricas.

3. Estrutura Organizacional

- Abordagem Comportamentalista das Organizações;
- Abordagem Estruturalista das Organizações;
- Dimensões Estruturais das organizações;
- Teoria da Burocracia nas Organizações;
- Dimensões da Estrutura organizacional Burocrática;
- Tipos de Estruturas Organizacionais e de Organizações.
- Cultura e Mudança Organizacional;
- Tipos de Culturas Organizacionais;

- Clima Organizacional;
- Mudança organizacional.

4. Estudo de Caso sobre Gestão de Organizações

- Exercitar a gestão de organização empresarial;
- Fazer funcionar a gestão de uma organização;
- Exemplificar casos reais de sucesso em gestão de empresas;
- Exemplificar casos reais de insucesso em gestão de empresas;
- Recomendar a melhor gestão de organização empresarial.

Caso Prático 1;

Caso Prático 2;

Caso Prático 3.