

PLANO DO CURSO DE GESTÃO DA FORMAÇÃO

CURSO | Gestão da Formação

DESCRIÇÃO | A Progene Formação, no âmbito de formação profissional a nível nacional, cabe-lhe a responsabilidade da certificação das competências Técnicas para o exercício da função de Gestor da Formação.

DESTINATÁRIO | Professores, Doutores, Mestres, Licenciados e todo o Indivíduo que aspira atingir o ápice de Gestor da Formação.

REQUISITOS | Mínimo: ensino médio concluído, idade igual ou superior a 18 anos.

DURAÇÃO | 20 horas - 15H Prática 5H Teórica.

OBJETIVO GERAL | No final da formação os participantes devem ser capazes de:

- Conhecer a funcionalidade do sistema, modalidade da formação.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS | No final da formação os participantes devem ser capazes de:

- Estudar a funcionalidade do sistema de formação;
- Modelar as estratégias de formação.

METODOLOGIA | Exposição dialogada com utilização de exemplos e estudos de casos com debates e discussão em grupo.

AVALIAÇÃO | A avaliação do módulo será contínua, formativa e também sumativa, assente nos seguintes critérios:

10.00% PA (Participação na Aula);

10.00% PA (Pontualidade e Assiduidade);

30.00% AETI (Apresentação Escrita de um Trabalho Individual);

50.00% PEF (Prova Escrita Final).

A atribuição do Certificado de Formação Profissional, emitido pela PROGENE FORMAÇÃO e reconhecido pelo INEFOP (Instituto Nacional de Emprego e Formação Profissional), será efetuada aos formandos que concluírem o curso com aproveitamento, que se traduz na média final do curso com nota mínima de 10 valores e cumprimento dos níveis de assiduidade acima descritos.

CONTEÚDOS DO CURSO

O Curso de Gestão da Formação está constituído com as seguintes abordagens:

1.Sistemas, Modalidades e Estratégias da Formação

- Sistema;
- Modalidades, Perfis e Legislação;
- Modalidades e Tecnologias de Informação e Comunicação;
- Modalidades, Gestão Administrativa e Financeira;
- Estratégias e seus Princípios Orientadores.

2.Sistema Integrado de Gestão da Formação Baseado em Competências

- Planeamento da Formação;
- Diagnóstico de Necessidades da Formação;
- Métodos e Técnicas de Investigação da Formação;
- Conceção da Formação;
- Desenvolvimento da Formação;
- Organização da Formação;
- Avaliação e Acompanhamento da Formação;
- Gestão de Recursos Humanos;
- Fatores e Critérios de Qualidade da Formação.

3.Resolução dos Exercícios Constantes no Módulo de Formando

- Resolução do Estudo de Caso - “Arca de Noé”;
- Resolução do Estudo de Caso - “Empresa X”;
- Resolução do Estudo de Caso - Caso do Centro RVCC;
- Resolução do Exercício - Cálculo de Indicadores.